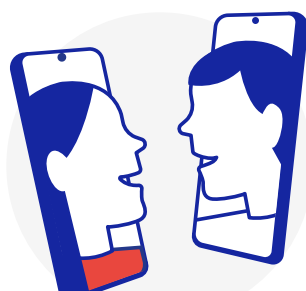


Créer des cultures d'entreprise gagnantes dans un monde de travail à distance

Il est difficile de préserver la culture d'entreprise tout en offrant une plus grande mobilité de travail. Nous avons donc demandé à des chefs d'entreprise, des architectes d'espaces de travail, des conseillers culturels et à quelques entreprises technologiques progressistes comment s'y prendre.

Voici cinq idées clés pour vous aider à démarrer !

[En savoir plus](#)



Parlez en face à face

Il est important de maintenir les réunions en face à face, même si elles se déroulent uniquement en ligne. Elles favorisent l'interaction, le travail d'équipe et la confiance. Et il existe de nombreux outils collaboratifs pour vous aider comme Slack, Zoom et Microsoft Teams afin de tirer le meilleur parti lors de vos réunions et garder un bon esprit d'équipe.



Echanger au maximum

Innocent Drinks reste connecté grâce à des visioconférences, des points d'équipe et le partage de méthodes de travail.



Réunissez-vous en physique

Stanwood, une agence numérique sans bureau, organise des sessions d'introduction "grill the boss" pour les nouvelles recrues. Ils se réunissent tous chez le directeur général, cuisinent ensemble et parlent de l'entreprise et de leur nouveau rôle.

Clarifiez les valeurs de votre entreprise

Il peut être difficile de renforcer les valeurs de l'entreprise et de les intégrer aux bonnes pratiques de travail. Conseil de pro : établissez trois ou quatre comportements clés qui sont rapides, justes et réalisables, et communiquez-les de manière cohérente.



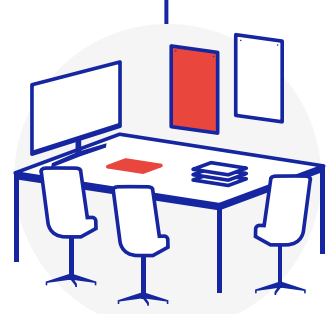
Axé sur les valeurs

De son action caritative à ses pratiques de recrutement et d'embauche, Innocent Drinks est guidée par des valeurs véritablement ancrées dans son activité. Alors que l'entreprise s'oriente vers le travail à distance, des communications internes régulières et cohérentes sont essentielles au maintien de ses valeurs et de ses engagements envers ses employés.



Mettez les choses au clair

Buffer, une entreprise de logiciels de travail à distance, fait preuve de transparence et d'ouverture. Tous les salaires des employés sont publiés en ligne pour une transparence totale et les discussions concernant la santé mentale des employés sont fréquentes et encouragées.



Créez des locaux qui reflètent la culture de votre entreprise

Si vous conservez des bureaux, il est important qu'il reflète la culture de votre entreprise. Les éléments qui correspondent à vos valeurs sont essentiels. Par exemple, certaines entreprises mettent à disposition une table de ping-pong comme point de rencontre ; d'autres la trouveront cela trop perturbateur. Veillez à ce que l'utilisation de l'espace de bureau encourage une cohésion maximale.

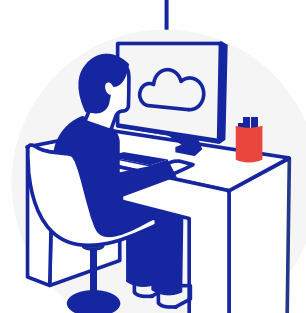
Mettez l'accent sur le travail d'équipe

Les entreprises ont tendance à privilégier la formation individuelle, mais il est aussi important d'investir dans le travail d'équipe et de la relation au sein même de l'équipe, surtout lorsque l'on travaille à distance. Les équipes doivent se faire confiance et communiquer librement pour garantir le respect des délais.



L'esprit d'équipe

Les employés d'Innocent Drinks apprécient leurs collègues et leurs équipes, comme en témoignent les divers échanges, le partage de méthode de travail et les points ad hoc qui ont lieu. L'important, c'est qu'ils le eux-mêmes, sans aucune directive de la part de la direction, parce qu'ils se soucient de leurs coéquipiers.



Préparez vos employés pour l'avenir

Un peu d'anticipation permettra à votre entreprise et à votre culture d'entreprise de s'adapter aux avancées technologiques telles que l'IA et l'automatisation. Aidez vos employés à s'adapter aux nouvelles technologies en contextualisant les avantages - comme la possibilité de travailler efficacement à domicile.

Pour lire l'intégralité du rapport, y compris des informations et des conseils utiles fournis par des chefs d'entreprise, cliquez sur le lien ci-dessous.

[Lire le rapport complet](#)